

COMUNE DI SURBO

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 82 del 14.11.2023	OGGETTO: Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 08.11.2023 APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.
---	---

L'anno 2023, il giorno 14 del mese di novembre, il Revisore unico Dott. Agostino Beverelli, nominato con delibera consiliare n. 45 del 09.08.2021 per il triennio 2021/2024,

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

VISTA la proposta di deliberazione n. 105 del 08/11/2023 in oggetto e i relativi allegati, con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, la programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e il Piano Triennale delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, prevedendo:

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2024-2026 e PIANO OCCUPAZIONALE	
anno 2024	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità di “Istruttore” dell’Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1, a tempo determinato e parziale (24 ore) per l’assegnazione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL, all’ Ufficio di staff del Sindaco.
anno 2025	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità di “Istruttore” dell’Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1, a tempo determinato e parziale (24 ore) per l’assegnazione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL, all’ Ufficio di staff del Sindaco.
anno 2026	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità di “Istruttore” dell’Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1, a tempo determinato e parziale (24 ore) per l’assegnazione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL, all’ Ufficio di staff del Sindaco. <p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <p><u>dal 01/01/2026</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 unità dell’Area degli “Istruttori” (Cat. C – pos. ec. C1) a tempo pieno (36 ore) da assumere mediante procedura di mobilità o scorrimento di graduatorie di altri Enti pubblici o mediante concorso pubblico o mediante interpello da elenchi di selezioni uniche. <p><u>dal 01/07/2026</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità dell’Area degli “Istruttori” (Cat. C – pos. ec. C1) a tempo pieno (36 ore) da assumere mediante procedura di mobilità o scorrimento di graduatorie di altri Enti pubblici o mediante concorso pubblico o mediante interpello da elenchi di selezioni uniche. - n. 1 unità dell’Area degli “Operatori esperti” (Cat. B – pos. ec. B1) a tempo parziale (30 ore) da assumere mediante procedura di mobilità o scorrimento di graduatorie di altri Enti pubblici o mediante concorso pubblico o mediante interpello da elenchi di selezioni uniche.

ACCERTA

1) che , la programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e il Piano Triennale delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, quantificati in € **330.827,81**;

- il limite di cui all' art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, quantificato in € 1.561.416,57;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, quantificato in € 20.213,72;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Surbo, 14.11.2023

Il Revisore
Dott.Agostino Beverelli
(firmato digitalmente)